



POLITICA DI SOSTENIBILITA'

Data:
Marzo 2021

Rev: 00



POLITICA DI SOSTENIBILITA'
STREPARAVA HOLDING S.P.A.



POLITICA DI SOSTENIBILITA'

Data:
Marzo 2021

Rev: 00

PREMESSA

La Politica di sostenibilità (la "Politica") di Streparava S.p.A. (di seguito, anche "Streparava", ovvero la "Società") è stata sviluppata con l'obiettivo di diffondere i principi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (di seguito anche "ESG").

Nell'ambito della strategia che Streparava ha avviato al fine di perseguire gli obiettivi definiti in materia di sostenibilità, acquista particolare rilevanza anche l'integrazione di principi ESG.

Tali principi rivestono un ruolo sempre più importante nell'operare quotidiano della Società che opera nella convinzione che la sostenibilità sia il "driver" di un processo di miglioramento continuo che garantisce risultati nel tempo e il rafforzamento della propria performance economica, reputazione e salute e sicurezza dei suoi lavoratori, oltre a consentirgli di raggiungere i suoi obiettivi in ambito ambientale, sociale e di governance.

La creazione di "valore condiviso" per gli stakeholder rappresenta una delle caratteristiche principali della sostenibilità di Streparava e il solo rispetto delle leggi non è sufficiente per garantirne la sostenibilità nel tempo.

Streparava è un'importante realtà si è affermata nel mondo come player di riferimento del settore automotive.

In Streparava disponiamo delle soluzioni tecnologiche più all'avanguardia e abbiamo grande esperienza nella scelta e nell'impiego dei materiali. Le nostre sono lavorazioni meccaniche di precisione di prodotti ottenuti da forgiature, fusioni e microfusioni, nonché di assemblaggio di sistemi complessi, potendo contare su linee completamente automatizzate per i grandi volumi.

Streparava persegue una politica di costante aggiornamento in merito a competenze strategiche, strumentali, di processo e di mercato, applicando le più moderne metodologie di automazione industriale e di digital transformation.

Streparava è consapevole che l'attività economica e di business genera impatti diretti e indiretti sui diritti umani, sull'ambiente in cui opera e sulla società, pertanto ha definito gli ambiti di responsabilità verso i propri stakeholder: dipendenti, sindacato, azionisti, clienti, fornitori e comunità, attraverso la condivisione di una cultura aziendale conforme alle normative vigenti e allineata alle best practice internazionali.

La Politica declina e integra il modello di sostenibilità e identifica i principi che ispirano Streparava per una gestione responsabile dei propri impatti, sia verso le comunità in cui opera sia verso le proprie persone.

Streparava si impegna ad incorporare la sua Politica di sostenibilità nelle pratiche di business improntate e nelle relazioni con le diverse categorie di stakeholder. In particolare, la presente Politica è funzionale all'identificazione, valutazione e gestione dei fattori ESG, che possano comportare sia rischi che opportunità, per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

Consapevoli del ruolo centrale del settore in un cui opera per una crescita responsabile, Streparava persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti, dell'ambiente, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

Le strategie di sostenibilità di Streparava perseguono un miglioramento continuo degli aspetti ambientali, di qualità e di salute e sicurezza sul lavoro nel rispetto dei Valori e del Codice Etico della Società e in conformità con il Modello di Sostenibilità previsto dal Global Compact delle Nazioni Unite.

Streparava, infatti, è certificata UNI EN ISO 9001:2015 e IATF 16949:2016



POLITICA DI SOSTENIBILITA'

Data:
Marzo 2021

Rev: 00

Promuove inoltre la tutela dell'ambiente e della sicurezza del lavoro attraverso il Codice Etico e un Piano di certificazione UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001.

Il rispetto di tali principi, unitamente ai valori già richiamati all'interno del Codice Etico, è imprescindibile tanto all'interno di Streparava quanto nei confronti dei soggetti con i quali lo stesso entra in rapporto nel suo operare quotidiano ai fini della creazione di valore nel breve, medio e lungo termine.

Le attività di Streparava si conformano al Codice Etico approvato dal Consiglio di Amministrazione e le strategie di sviluppo sostenibile presuppongono l'impegno per un miglioramento continuo degli aspetti ambientali, di salute e di sicurezza sul lavoro connessi alle proprie attività, nel fermo rispetto e sostegno dei contenuti della "Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo", della "Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro", della "Dichiarazione di Rio sull' Ambiente e lo Sviluppo" e della "Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione".

OBIETTIVI, IMPEGNI E AMBITI DI APPLICAZIONE

L'obiettivo della Politica di Sostenibilità è definire le strategie ed i principi guida della sostenibilità, con specifico focus su:

- contrasto alla corruzione;
- tematiche sociali e riguardanti il personale;
- rispetto dei diritti umani;
- protezione dell'ambiente

A questi fini Streparava si impegna a:

- promuovere l'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;
- valutare e ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti e servizi lungo tutto il relativo ciclo di vita
- utilizzare responsabilmente le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente e i diritti delle generazioni future;
- governare le proprie attività in tema di salute, sicurezza e diritti nel lavoro, ambiente, in conformità con gli standard internazionali più qualificati;
- non utilizzare né dare sostegno all'utilizzo del lavoro minorile e del lavoro obbligato;
- assicurare pari opportunità e libertà di associazione, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;
- opporsi all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;
- rispettare le leggi e gli standard industriali in materia di orario di lavoro e garantire che i salari siano sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale;
- stabilire e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare fornitori e sub-fornitori sulla base del loro livello di responsabilità sociale ed ambientale;
- non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;

	POLITICA DI SOSTENIBILITA'	Data: Marzo 2021
		Rev: 00

- coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese;
- identificare, valutare e prevenire i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro finalizzate a una continua riduzione del numero e della gravità degli infortuni nonché delle malattie professionali, attivando piani di sorveglianza sanitaria al fine di proteggere i lavoratori dai rischi specifici associati alle proprie mansioni aziendali;
- perseguire la riduzione dell'impatto ambientale delle attività attraverso l'individuazione tempestiva, la valutazione e la prevenzione dei rischi ambientali consentendo l'identificazione di appropriati piani d'azione;
- sviluppare e implementare programmi di gestione delle emergenze atti a prevenire ed evitare danni alle persone e all'ambiente in caso d'incidenti;
- sviluppare prodotti e processi produttivi sicuri e volti a minimizzare le emissioni inquinanti, la produzione di rifiuti- anche attraverso il riutilizzo e il riciclo dei materiali impiegati -,il consumo delle risorse naturali disponibili e le cause dei cambiamenti climatici, al fine di preservare l'ambiente e la biodiversità;
- responsabilizzare, formare e motivare i propri lavoratori a lavorare in modo sicuro e nel rispetto dell'ambiente, coinvolgendo tutti i livelli dell'organizzazione in un programma continuo di formazione e informazione, finalizzato a promuovere la cultura della sicurezza sul lavoro e del rispetto dell'ambiente e ad assicurare che le responsabilità e le procedure aziendali in tali ambiti siano appropriatamente aggiornate, comunicate e chiaramente comprese;
- gestire la propria catena di fornitura in modo responsabile compreso, in particolare, il rispetto dell'ambiente e delle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro nei criteri di selezione dei fornitori, nelle clausole contrattuali e nei criteri di audit. Richiede inoltre che i suoi fornitori implementino un modello di gestione analogo nella propria catena di fornitura che sia conforme, per le tematiche ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, agli standard internazionali e alle leggi e regolamenti delle nazioni dove essi operano.

Per mantenere l'allineamento della strategia aziendale con l'approccio di sostenibilità, Streparava elabora un piano strategico di sostenibilità attraverso l'attività periodica del Comitato SBS, People & Energy, in concomitanza con il Piano Industriale elaborato dal Comitato CEO. Questi impegni fanno naturalmente parte del più ampio campo di applicazione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) definiti nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

DESTINATARI

I destinatari della presente Politica sono gli organi sociali e tutte le persone legate da rapporti di lavoro con la Società e con le società parte del gruppo alla medesima facente capo nonché tutti coloro che operano per il Gruppo, quale che sia il rapporto che li lega al medesimo. Questa politica viene diffusa a tutti i dipendenti del Gruppo e resa pubblica, Streparava si impegna al miglioramento continuo della politica stessa e dei suoi programmi e ad implementare procedure, regole e istruzioni atte ad assicurare che i valori espressi in questa politica siano riflessi nei comportamenti dei suoi dipendenti e collaboratori.

Streparava, attraverso l'applicazione di questa politica, ritiene di contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani le condizioni e gli strumenti per una migliore qualità della vita.

Streparava si impegna a diffondere tramite il proprio sito (www.streparava.com) la presente Politica al fine di garantirne l'osservanza e la corretta applicazione da parte di tutti i dipendenti all'interno dell'organizzazione e delle parti interessate. La politica è soggetta a revisione periodica da parte del Comitato SBS: eventuali modifiche sono sottoposte all'esame del Consiglio di Amministrazione, il quale delibera sull'approvazione della Politica ed è responsabile del rispetto dei principi da essa previsti. Contenuti ed aggiornamenti del documento sono pubblicati all'interno del sito web



POLITICA DI SOSTENIBILITA'

Data:
Marzo 2021

Rev: 00

COMMITMENT

I principi ESG delineati all'interno della presente Politica sono strettamente connessi ai criteri distintivi che da sempre contribuiscono in maniera determinante al successo di Streparava. Sulla base di queste premesse, di seguito sono presentati i principi alla base dell'operato del Gruppo dal punto di vista ambientale, sociale e di governance.

La Politica di Sostenibilità si attua attraverso le seguenti aree di azione:

Environmental

Streparava si impegna a minimizzare e ottimizzare l'impatto che le proprie attività generano sull'ambiente - in modo diretto e indiretto - nel breve e nel lungo periodo e a monitorare in modo costante i fattori di rischio legati agli aspetti ambientali. In particolare, Streparava è attiva nell'impiego di processi e tecnologie volti a ridurre i consumi e le emissioni di gas a effetto serra, per contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico. Relativamente agli impatti diretti, il Gruppo sensibilizza i propri dipendenti verso un uso responsabile delle risorse e il corretto smaltimento dei rifiuti. Streparava si impegna inoltre a monitorare in modo sempre più strutturato anche i propri impatti indiretti, strettamente connessi al suo operato.

Tali principi sono da ritenersi validi tanto all'interno del Gruppo quanto all'esterno, attraverso l'offerta di prodotti atti a generare impatti ambientali positivi e ad innescare comportamenti virtuosi.

In termini di cultura aziendale, la tutela dell'ambiente è uno dei valori chiave.

Per questo Streparava si impegna ad adottare Sistemi di Gestione Ambientale certificati secondo standard riconosciuti, con l'obiettivo di migliorare continuamente le proprie performance e mitigare i rischi.

I principali temi di ricerca e innovazione di Streparava sono:

- alleggerimento e tecnologie per CO2 reduction
- sospensioni per veicoli a trazione elettrica o ibrida
- materiali e processi innovativi
- processi flessibili e riconfigurabili
- smart vehicle
- sistemi valvetrain avanzati

In accordo con il principio Streparava si impegna a:

- minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, riducendo i consumi energetici, le emissioni in atmosfera e la produzione di rifiuti, anche migliorando la qualità e l'efficienza dei propri impianti;
- considerare la protezione della biodiversità, degli habitat naturali e degli ecosistemi come una componente chiave dello sviluppo sostenibile nello sviluppo dei propri progetti;
- promuovere l'uso consapevole e responsabile di tutte le risorse naturali a disposizione del Gruppo: in particolare, il territorio e le risorse idriche sono gestite in modo appropriato, giudiziosamente e con il minor impatto possibile, in quanto necessari per lo sviluppo delle generazioni future,
- Ottimizzare e ridurre i consumi energetici con conseguente riduzione dell'impatto sull'ambiente a causa di emissione di CO2 e altre sostanze inquinanti;

	POLITICA DI SOSTENIBILITA'	Data: Marzo 2021
		Rev: 00

- Investimenti in R&D per il miglioramento delle prestazioni ambientali dei prodotti, con particolare riferimento alla scelta dei materiali, al design e al fine vita;
- Promozione dei concetti relativi alla sostenibilità presso dipendenti, collaboratori, partner e stakeholder
- Predilezione di sistemi di trasporto a tecnologia evoluta (motorizzazioni elettriche, ibride, ecc.)
- Definizione di un sistema razionale di raccolta e monitoraggio dei dati ESG

Social

L'approccio sostenibile di Streparava si ritrova nelle sue politiche di tutela e sviluppo del Capitale Umano e il raggiungimento e il mantenimento di tali principi sono perseguiti anche attraverso il monitoraggio del rispetto dei principi riconosciuti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le dichiarazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

Nella consapevolezza che il contributo attivo di tutte le persone è fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi sopra indicati, Streparava persegue una continua e mirata informazione, sensibilizzazione e formazione.

I rapporti tra le persone Streparava si basano sui valori di equità, trasparenza, libertà, lealtà e fiducia.

In tale contesto, Streparava da sempre si impegna ad offrire condizioni di lavoro rispettose della dignità personale, dei diritti umani, delle pari opportunità e un ambiente di lavoro professionalizzante e partecipativo.

Il processo di selezione del personale è condotto nel pieno rispetto della diversità, delle pari opportunità, dell'eterogeneità e della non discriminazione, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta.

Streparava promuove inoltre la gestione e lo sviluppo delle proprie persone prevedendo specifici programmi volti a potenziare i propri talenti in tutti i ruoli e livelli di responsabilità. In materia di salute e sicurezza, il Gruppo adempie agli obblighi di legge e si impegna ad assicurare il benessere dei lavoratori e a preservare l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa.

Governance

L'etica e l'integrità nella gestione dei rapporti con i legittimi stakeholder sono le basi del nostro modo di fare impresa. Mantenere e tutelare la propria reputazione è fondamentale affinché Streparava possa essere adeguatamente percepito come un partner onesto e affidabile da tutti i suoi stakeholder. In particolare, Streparava si impegna a prevenire la corruzione attraverso una serie di regole di comportamento, strumenti di controllo e procedure per la verifica ex ante ed ex post delle modalità di conduzione degli affari, al fine di prevenire ed eliminare ogni tipo di comportamento non etico o corruzione.

A tal fine, le attività di Streparava rispettano le leggi e le normative dei singoli Paesi in cui opera, oltre alle convenzioni internazionali in materia, attuando misure per prevenire e combattere la corruzione e le pratiche illegali.

In particolare, ha adottato:

- Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/01;
- Codice Etico;
- Business Ethics Policy Statement.

	POLITICA DI SOSTENIBILITA'	Data: Marzo 2021
		Rev: 00

al fine sia di attenuare i rischi operativi e di reputazione, sia di prevenire i reati previsti dal d.lgs. 231/2001, poiché contiene una serie di principi di “deontologia aziendale” con cui si mira a raccomandare, promuovere o vietare determinati comportamenti, al di là e indipendentemente da quanto previsto a livello normativo.

A tal fine Streparava non tollera qualsiasi forma di corruzione o condotta non etica, considerandola un rischio per un'economia di sviluppo sostenibile, per la buona governance e le corrette pratiche e si impegna a sensibilizzare e, ove necessario, formare tutte le sue persone, fornitori e partner, oltre a sviluppare adeguate procedure, in particolare per quanto riguarda i rapporti con la collettività, i fornitori e i clienti.

Streparava adotta un sistema di Governance orientato al controllo dei rischi d'impresa, alla trasparenza nei confronti del mercato e al contemperamento degli interessi di tutti gli stakeholder. Streparava condanna ogni fenomeno di corruzione, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità ed adotta tutte le misure più opportune al fine di prevenire ed evitare la commissione di tali reati.

Nell'era della sostenibilità, Streparava ha deciso di comunicare con forza la strada intrapresa, nel rispetto dei criteri ESG (Environmental, Social, Governance), in linea con i valori del Gruppo. L'integrazione dei criteri ESG nella gestione aziendale e nei processi di investimenti è una necessità ed un valore in grado di creare un impatto positivo sul mondo.

REPORTING

A partire dal 2016, la concreta realizzazione degli impegni assunti viene illustrata in un dettagliato report annuale di sostenibilità all'interno del quale verranno descritte l'insieme delle attività svolte dalla società in materia ESG.

Per Streparava, il Report di Sostenibilità è un momento di sintesi dell'operato oltre che uno strumento molto importante, che ne certifica il profilo etico e legittima il ruolo che intende svolgere nei confronti della comunità in cui è inserita, non solo in termini economici, ma soprattutto morali.

Il Report di Sostenibilità offre l'occasione di affermare il concetto di impresa come “buon cittadino”, cioè un soggetto economico che perseguendo il proprio interesse prevalente contribuisce anche a migliorare la qualità della vita dei membri della comunità in cui è presente.