streparava holding

CODICE ETICO

Indice generale

1 PREMESSA 3
1.1 Obiettivi del Codice Etico 3
1.2 Ambito di applicazione 3

2 PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO E CRITERI DI CONDOTTA 4
2.1 Rispetto delle leggi e dei regolamenti 4
2.2 Responsabilità verso la Collettività 4
2.3 Tutela Sociale e Ambientale 4
2.4 Tutela della Persona 4
2.5 Valore delle Risorse 5
2.6 Concorrenza leale 5
2.7 Rispetto delle regole del commercio 5
2.8 Rispetto della normativa in tema di diritto d'autore 6
2.9 Completezza e Trasparenza delle Informazioni 6
2.10 Doni, Omaggi e Benefici 6
2.11 Riservatezza 7
2.12 Privacy 7
2.13 Rapporti con i Dipendenti 7
2.14 Tutela e sicurezza del lavoro 7
2.15 Tutela dei beni aziendali 8
2.16 Uso degli strumenti informatici 9
2.17 Conflitti di interesse 9
2.18 Rapporti con i Clienti 9
2.19 Qualità e sicurezza dei prodotti 10
2.20 Rapporti con i Collaboratori Esterni 11
2.21 Rapporti con la Pubblica Amministrazione 11
2.22 Trasparenza nella gestione dei fondi pubblici 12
2.23 Rapporti con le Autorità 12
2.24 Contributi e sponsorizzazioni 13
2.25 Principi in tema di verificabilità delle azioni, operazioni e transazioni 13
2.26 Sistema di Controllo interno 13
2.27 Registrazioni contabili e illeciti societari 14
2.28 Terrorismo 14
2.29 Riciclaggio di denaro 14
2.30 Altre attività illecite 15
2.31 Politica di Assunzione 15

3 MODALITÀ DI ATTUAZIONE 16
3.1 Organismo di Vigilanza 16
3.2 Diffusione 16
3.3 Segnalazioni 17
3.4 Violazioni 17

1. PREMESSA

1.1 Obiettivi del Codice Etico

Questo Codice Etico definisce l'insieme dei valori, principi e regole etici e comportamentali ai quali tutte le società del Gruppo Streparava (il "**Gruppo Streparava**" o il "**Gruppo**") si ispirano nelle proprie attività e nel perseguimento dei propri obiettivi ed interessi.

Questo Codice Etico, approvato dai Consigli di Amministrazione di STREPARAVA HOLDING e STREPARAVA Spa, costituisce un documento ufficiale dell'intero Gruppo Streparava ed è stato adottato per codificare e stabilire le regole di condotta ed i comportamenti rilevanti per prevenire i Reati indicati dal Decreto Legislativo n. 231 dell'8 giugno del 2001, e successive integrazioni e modifiche ("**Decreto 231** " o "**Decreto**").

l l Codice Etico è inoltre parte integrante e sostanziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalle Società ai sensi del Decreto 231 ("**Modello**") per prevenire la commissione dei Reati ivi previsti.

1.2 Ambito di applicazione

Il Codice Etico si applica a STREPARAVA HOLDING e STREPARAVA Spa e le stesse si adoperano affinché si applichi a tutte le Società da essa controllate appartenenti al Gruppo Streparava, ed è destinato a:

(i) **i membri degli organi sociali** di tutte le società del Gruppo;

(ii) i collaboratori legati alle società del Gruppo da un rapporto di lavoro subordinato, indipendentemente dal contratto applicato, dalla qualifica e/o dall'inquadramento aziendale riconosciuti (ad esempio dirigenti, quadri, impiegati, lavoratori a tempo determinato, lavoratori con contratto di inserimento etc.), nonché dall'eventuale distacco presso altri datori di lavoro in Italia o all'estero (i "**Dipendenti**");

(iii) gli agenti, fornitori, consulenti, *partners* d'affari, appaltatori, collaboratori e, comunque, tutti quei soggetti che operano in Italia e all'estero direttamente ed indirettamente in nome e/o per conto e/o sotto il controllo di società del Gruppo Streparava ("**Collaboratori Esterni**).

Tali tre categorie di soggetti d'ora in avanti vengono definite congiuntamente, come i "**Destinatari del Codice**".

I rappresentanti del Gruppo Streparava negli organi sociali delle partecipate, dei consorzi, delle eventuali *joint ventures* e ATI, promuovono i principi e i contenuti del Codice negli ambiti di rispettiva competenza.

2 PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO E CRITERI DI CONDOTTA

2.1 Rispetto delle leggi e dei regolamenti

Il Gruppo Streparava opera e persegue i suoi obiettivi nel pieno rispetto dei principi di legalità, lealtà, correttezza, diligenza, onestà, imparzialità, buona fede e trasparenza.

I Destinatari sono tenuti ad osservare, scrupolosamente e con diligenza, tanto le leggi e i regolamenti applicabili in tutti Paesi in cui il Gruppo Streparava opera, quanto le disposizioni ed i principi contenuti nel Codice Etico, nel Modello e nelle procedure aziendali.

Il Gruppo Streparava richiede a tutti i Destinatari del Codice eticità, trasparenza, correttezza, professionalità e condivisione dei principi contenuti nel Codice Etico.

Gli scopi o gli interessi di STREPARAVA non potranno mai essere perseguiti e/o conseguiti violando leggi e regolamenti vigenti o attivando comportamenti non in linea con il Codice Etico.

I Destinatari del Codice che operano in nome e per conto e/o sotto il controllo di STREPARAVA HOLDING, STREPARAVA Spa e/o delle Società Controllate in base a procure o a deleghe, devono agire nei limiti da queste fissati.

2.2 Responsabilità verso la Collettività

Il Gruppo Streparava è consapevole dell'influenza che le proprie attività possono avere sulle condizioni e sul benessere generale della collettività e per questo persegue un modello di impresa nel quale far convergere e coesistere il proprio interesse privato con l'interesse della collettività.

2.3 Tutela Sociale e Ambientale

Il Gruppo Streparava rispetta le leggi e i regolamenti vigenti in materia ambientale in ogni Paese dove svolge la sua attività e contribuisce allo sviluppo sostenibile del territorio, anche attraverso l'uso delle migliori tecnologie disponibili, il costante monitoraggio dei processi aziendali, nonché l'individuazione delle soluzioni industriali di minore impatto ambientale.
Il Gruppo Streparava ha implementato al riguardo un apposito Sistema di Gestione Ambientale (rif. ISO 14001).

2.4 Tutela della Persona

Il Gruppo Streparava condanna qualsiasi forma di discriminazione, ed in particolare quelle legate a età, sesso e orientamento sessuale, razza, stato di salute, nazionalità, opinione politica e credo religioso.

Il Gruppo Streparava assicura che nei processi di selezione, gestione e sviluppo dei Dipendenti e dei

Collaboratori Esterni le decisioni prese siano basate sulla corrispondenza tra i profili attesi ed i profili posseduti e su considerazioni di professionalità e merito.

Il Gruppo Streparava tutela l'integrità morale e personale degli individui, offrendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, ed ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Il Gruppo Streparava condanna qualsiasi attività che possa comportare lo sfruttamento o la riduzione in stato di soggezione di qualsiasi individuo e riconosce l'importanza primaria della tutela dei minori e della repressione di ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile.

2.5 Valore delle Risorse

Il Gruppo Streparava crede nell'importanza di valorizzare le proprie risorse. Inoltre promuove il loro sviluppo e la loro ottimizzazione per migliorare e accrescere il patrimonio sociale e la competitività delle professionalità, delle esperienze e capacità possedute.

Il Gruppo Streparava mantiene un giusto equilibrio tra la crescita economica e quella dimensionale della Società, attraverso un tasso di sviluppo costante e misurato, un adeguato livello di indebitamento, una chiara visione imprenditoriale attenta a bilanciare l'apporto al fatturato dei vari settori di attività.

Il Gruppo Streparava si impegna affinché in ogni attività lavorativa venga perseguita l'economicità della gestione e l'impiego delle risorse aziendali nel rispetto degli standard qualitativi più avanzati.

2.6 Concorrenza leale

Il Gruppo Streparava tutela il valore della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti collusivi, di abuso di posizione dominante e predatori.

2.7 Rispetto delle regole del commercio

La conduzione degli affari da parte del Gruppo Streparava è svolta in trasparenza, onestà, correttezza, buona fede, senza distinzione di importanza dell'affare.

Il rispetto delle regole che presidiano il regolare esercizio del commercio è da sempre valore fondamentale per il Gruppo Streparava che, pertanto, esige dai Destinatari l'esclusione di qualunque comportamento volto, in qualsivoglia forma, ad infrangere le citate regole.

Il Gruppo Streparava vieta ai Destinatari tutte quelle condotte volte a turbare l'esercizio regolare dell'industria e del commercio e/o a immettere in commercio su qualunque mercato nazionale ed estero, prodotti industriali con nomi, marchi, segni distintivi, contraffatti o alterati.

2.8 Rispetto della normativa in tema di diritto d'autore

Il Gruppo Streparava si impegna a garantire la tutela dei marchi e segni distintivi ovvero di brevetti, modelli o disegni nonché a non utilizzare diritti di proprietà industriale ovvero opere dell'ingegno di terzi al di fuori dei casi consentiti dalla legge.

Il Gruppo Streparava esige dai Destinatari il rispetto delle norme poste dal legislatore a tutela del diritto d'autore. E' quindi vietato in qualsiasi modo e forma, riprodurre, trascrivere, porre in commercio illecitamente opere altrui o protette dal diritto d'autore.

A tutti i Dipendenti ed a maggior ragione a quelli operanti nell'ambito dei sistemi informativi e/o del marketing, è altresì richiesto espressamente di evitare qualsivoglia comportamento volto a diffondere o utilizzare anche solo in parte opere autoriali, in spregio alle regole sul diritto d'autore.

A titolo esemplificativo sono vietati tutti quei comportamenti volti a:

- duplicare abusivamente i programmi per elaboratore, predisporre mezzi volti a rimuovere e/o eludere dispositivi di protezione di programmi per elaboratori;

- riprodurre abusivamente una banca dati, anche al fine di cederla a qualsivoglia titolo.

2.9 Completezza e Trasparenza delle Informazioni

Le società del Gruppo Streparava forniscono informazioni complete, corrette, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo che, nell'impostare i rapporti con STREPARAVA HOLDING o altre società del Gruppo STREPARAVA, ogni interlocutore sia in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

2.10 Doni, Omaggi e Benefici

Il Gruppo Streparava condanna tutte le pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni dirette e/o indirette di vantaggi personali di carriera per sé o terzi.

Nel Gruppo Streparava non è ammessa alcuna forma di offerta, dazione, promessa di denaro o di beni o di altre utilità che possa compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti e che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, finalizzata ad acquisire un vantaggio o beneficio, o, comunque, rivolta ad acquisire o ricevere trattamenti di favore in una qualsiasi delle attività collegabili al Gruppo Streparava, salvo che si tratti di doni, omaggi o dazioni di beni o di altre utilità di modico valore e di natura appropriata, conformi agli usi vigenti nel particolare contesto normativo e sociale ed alle leggi applicabili.

È vietato accettare per sé o altri offerte, dazioni, promesse di denaro o di beni o di altre utilità per promuovere o favorire interessi di terzi nei rapporti con società del Gruppo Streparava.

2.11 Riservatezza

Nel quadro di trasparenza dell'attività e degli obblighi di informazione imposti dalle disposizioni vigenti, i Destinatari del Codice assicurano la massima riservatezza delle notizie, dati e informazioni che costituiscono il patrimonio aziendale o che riguardano l'attività del Gruppo Streparava, acquisite e/o elaborate nello svolgimento del proprio incarico o della propria funzione.

Salvo che non siano già di pubblico dominio, è vietato utilizzare, divulgare o comunicare senza una specifica autorizzazione e senza rispettare le procedure aziendali le conoscenze, le informazioni ed i dati sopra citati, per fini estranei allo svolgimento del proprio incarico o funzione o, comunque, per trarne un vantaggio personale o a favore di altri.

2.12 Privacy

Il Gruppo Streparava, nello svolgimento della propria attività, protegge i dati personali dei Dipendenti e delle parti terze, evitando ogni uso improprio di tali informazioni e rispettando le disposizioni normative in materia di *privacy*.

Il trattamento dei dati personali avviene sulla base di principi di liceità e correttezza e, comunque, solo per scopi leciti, determinati e espliciti.

Il Gruppo Streparava adotta idonee misure di sicurezza per evitare rischi di distruzione, perdita, accessi non autorizzati o trattamenti non consentiti di dati.

2.13 Rapporti con i Dipendenti

Il Gruppo Streparava riconosce i Dipendenti quale fattore fondamentale e irrinunciabile per lo sviluppo aziendale.

Il Gruppo Streparava tutela la crescita e lo sviluppo professionale dei Dipendenti al fine di accrescere il patrimonio di competenze possedute, offrendo pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale a tutti i Dipendenti.

2.14 Tutela e sicurezza del lavoro

Il Gruppo Streparava riconosce nella corretta applicazione della legislazione vigente e nel rispetto della normativa tecnica ad essa connessa, unitamente alla attività di informazione e formazione dei lavoratori ed al coinvolgimento degli stessi, gli strumenti indispensabili per il raggiungimento, mantenimento e miglioramento di condizioni di lavoro e di ambiente che consentano la tutela della sicurezza e salute dei Dipendenti, dei Collaboratori Esterni e dei terzi presenti in azienda.
Tutti, nell'ambito delle proprie attribuzioni e competenze, sono tenuti a conoscere, far osservare e promuovere

i principi relativi alla salute e alla sicurezza del lavoro contenuti nel Codice Etico, coinvolgendo e motivando i propri collaboratori.

Ogni Dipendente e Collaboratore Esterno deve osservare le disposizioni legislative e le disposizioni interne, in particolare il Documento di Valutazione dei Rischi e le procedure ad esso correlate, finalizzate alla tutela della salute e sicurezza relative alle proprie competenze.

Le decisioni assunte dalle società del Gruppo Streparava in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sono ispirate ai seguenti principi i quali vengono debitamente resi noti a tutti coloro che intrattengano un qualsivoglia rapporto di lavoro con le Società:

- evitare, per quanto possibile, i rischi;
- valutare attentamente i rischi che non possono essere evitati;
- combattere i rischi alla fonte;
- adeguare il lavoro alla persona, soprattutto per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro, in particolare per attenuare il lavoro monotono e ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- tener conto del grado di evoluzione della tecnica, adeguando dotazioni, apparecchiature, macchinari, ecc;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- dare la priorità alle misure di protezione sia collettive che individuali;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori, attraverso piani specifici di formazione finalizzati ad un'ampia diffusione di una cultura della sicurezza.

2.15 Tutela dei beni aziendali

I Dipendenti hanno la responsabilità dei beni aziendali che sono stati loro assegnati e devono operare con diligenza per tutelarli, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure aziendali.

È vietato ai Dipendenti di fare o consentire ad altri di fare un uso improprio dei beni e delle risorse aziendali.

2.16 Uso degli strumenti informatici

I Dipendenti e i componenti degli organi sociali sono tenuti ad usare gli strumenti informatici a loro disposizione esclusivamente per finalità aziendali e mai per ragioni private e/o personali, nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali. In particolare, il Gruppo Streparava condanna l'utilizzo delle reti informatiche per l'uso e lo scambio di materiale pornografico e pedo-pornografico.

Il Gruppo Streparava condanna tutte le condotte illecite in relazione ai sistemi informatici, tra cui l'attentato a impianti di pubblica utilità compreso il danneggiamento o la distruzione di sistemi informatici o telematici di pubblica utilità, la falsità nei documenti informatici pubblici o privati, l'accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico, la detenzione e diffusione abusiva di codici di accesso a sistemi informatici o telematici, la diffusione di apparecchiature, dispositivi o programmi informatici diretti a danneggiare o interrompere un sistema informatico o telematico, l'intercettazione, impedimento o interruzione illecita di comunicazioni informatiche o telematiche, l'installazione di apparecchiature atte ad intercettare, impedire, modificare o interrompere comunicazioni informatiche o telematiche, il danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici, l'utilizzo e l'installazione di software privi della licenza d'uso e del marchio SIAE, non conformi alle normative sul copyright e sul diritto di autore.

2.17 Conflitti di interesse

I Destinatari del Codice sono tenuti ad evitare e segnalare le situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interesse e situazioni in cui interessi personali possano influenzare l'imparzialità e l'eticità del comportamento e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità d'affari di cui sono venuti a conoscenza in relazione allo svolgimento delle proprie funzioni.

Tutti i Dipendenti devono comunicare all'Organismo di Vigilanza ed al superiore gerarchico e/o al Direttore della funzione aziendale di cui fanno parte, l'insorgere di qualsiasi situazione di potenziale conflitto di interessi proprio (diretto o indiretto) con quello delle Società.

2.18 Rapporti con i Clienti

Il Gruppo Streparava orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei propri clienti dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

Nelle comunicazioni ai clienti, compresi i messaggi pubblicitari ed il contenuto del sito internet aziendale, il Gruppo Streparava persegue i seguenti obiettivi:

- chiarezza e semplicità, attraverso un linguaggio il più possibile vicino a quello normalmente adoperato dagli interlocutori;

- conformità alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette;
- completezza, cosi da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente;
- verità e trasparenza, escludendo l'uso di modalità di informazione ingannevoli, sia nei contenuti, che in relazione agli strumenti di comunicazione adottati.

Lo stile di comportamento di STREPARAVA e dei dipendenti delle società del Gruppo Streparava nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia, nell'ottica di un rapporto di leale collaborazione e di elevata professionalità.

Il Gruppo Streparava s'impegna inoltre ad assicurare che:

- le esigenze e le aspettative dei clienti siano definite e tradotte in requisiti pienamente comprensibili;
- le esigenze espresse dai clienti siano pienamente comprese e rispettate all'interno dell'organizzazione;
- sia dato un rapido riscontro ai reclami ed ai suggerimenti dei clienti.

2.19 Qualità e sicurezza dei prodotti

Il Gruppo Streparava pone un'attenzione meticolosa alla qualità e sicurezza dei propri prodotti.
L'attività è orientata alla soddisfazione e alla tutela dei clienti dando ascolto alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi offerti.
Il Gruppo Streparava ha implementato un apposito Sistema di Gestione per la Qualità (rif. ISO 9001-ISO/TS 16949) e indirizza le proprie attività di ricerca, sviluppo e commercializzazione ad elevati standard di qualità dei propri servizi e prodotti.

L'uso di sostanze o prodotti chimici potenzialmente pericolosi per le persone e l'ambiente è ridotto al minimo e, ove possibile, bandito completamente. Tutti i prodotti del Gruppo Streparava vengono sottoposti ad analisi e valutazioni di rischio e sicurezza durante l'intero processo di sviluppo.

Il Gruppo Streparava pone un'attenzione meticolosa al fine di evitare che, anche solo erroneamente, vengano venduti prodotti con specifiche qualitative e quantitative non conformi a quanto rappresentato o garantito al cliente.

Il Gruppo Streparava condanna altresì i comportamenti volti alla contraffazione di brevetti, disegni, modelli industriali nazionali o esteri e all'uso degli stessi.

2.20 Rapporti con i Collaboratori Esterni

Nel selezionare i Collaboratori Esterni, il Gruppo Streparava ne valuta le capacità di industrializzazione, di innovazione, la professionalità, la competenza e la competitività, ma tiene anche conto di aspetti relativi ai

valori etici, sociali e ambientali.
Il Gruppo Streparava si riserva il diritto, senza pregiudizio nei confronti di altri possibili Collaboratori Esterni, di instaurare rapporti privilegiati con tutti i soggetti che adottino degli impegni e delle responsabilità etiche in sintonia con quelli adottati dalla società nel Codice Etico.

Il Gruppo Streparava s'impegna a non discriminare arbitrariamente i propri Collaboratori Esterni. La contrattazione con i Collaboratori Esterni avviene in linea con il principio normativo della buona fede contrattuale e della corretta esecuzione delle obbligazioni reciproche.

2.21 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Le trattative d'affari e i rapporti con gli enti pubblici, le pubbliche amministrazioni e, in ogni caso, con gli interlocutori istituzionali, sia italiani che esteri, (la "**Pubblica Amministrazione**") sono condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di lealtà, correttezza, trasparenza e verificabilità.

Il Gruppo Streparava condanna ogni fenomeno di corruzione, concussione, peculato, truffa, malversazione ed adotta tutte le misure più opportune per prevenire ed evitare che tali reati vengano commessi.

In particolare, nei confronti della Pubblica Amministrazione e/o di Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio italiani e/o stranieri sono espressamente vietati:

- le offerte, le promesse, le dazioni di denaro o di beni o di altre utilità (in qualunque forma e modo, compresi doni, omaggi e intrattenimenti) fatte direttamente e/o anche in modo indiretto e/o per interposta persona, e/o attraverso persone che agiscono per conto del Gruppo Streparava sia in Italia che all'estero nonché la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, l'impropria influenza e l'indebita ingerenza in modo da condizionare, direttamente o indirettamente, le decisioni della Pubblica Amministrazione e/o lo svolgimento di un corretto rapporto;
- tutti i comportamenti diretti a proporre o generare opportunità di impiego o altra forma di collaborazione e/o opportunità commerciali ed ogni altra attività che possa avvantaggiare, a titolo personale, i Pubblici Ufficiali e/o gli Incaricati di Pubblico Servizio;
- tutte le azioni finalizzate a sollecitare o ad ottenere dalla Pubblica Amministrazione informazioni riservate;
- il compimento di qualsiasi altro atto che possa indurre i Pubblici Ufficiali e gli Incaricati di Pubblico Servizio a fare o ad omettere qualcosa in violazione della normativa vigente.

Il Gruppo Streparava condanna e vieta questi comportamenti, sia se tenuti direttamente dai membri degli organi sociali e dai Dipendenti, sia se realizzati attraverso Collaboratori Esterni o altri terzi.

Le sponsorizzazioni di eventi, manifestazioni, meeting e simili iniziative promossi dalla Pubblica Amministrazione potranno essere effettuate solo se conformi alla legge ed ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza e verificabilità. Sempre nel rispetto dei principi etici e delle procedure adottati dal Gruppo Streparava e, comunque, a condizione che non possano essere intese o interpretate, in alcun modo, come la

ricerca di un favore e/o non integrino uno dei comportamenti vietati da questo Codice Etico. Gli stessi principi si applicano agli eventuali acquisti ed all'adesione ad iniziative a scopo benefico, qualunque sia la forma in cui vengono attuati.

2.22 Trasparenza nella gestione dei fondi pubblici

Il Gruppo Streparava condanna qualsiasi comportamento volto a conseguire qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altra erogazione dello stesso tipo da parte dello Stato, degli organismi europei o di altra Pubblica Amministrazione, grazie a dichiarazioni e/o documenti alterati o falsificati o attraverso informazioni omesse o, più in generale, tramite artifici e raggiri, compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico, volti ad indurre in errore l'ente erogatore.

È vietato destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi contributi, sovvenzioni e finanziamenti ottenuti dallo Stato o da altra Pubblica Amministrazione o dagli organismi europei anche di modico valore e/o importo.

Tutti i fatti rappresentati, le dichiarazioni rilasciate e la documentazione presentata a corredo di domande per l'ottenimento delle erogazioni citate devono essere corretti, veritieri, accurati e completi e non nascondere circostanze che, se note, potrebbero escludere l'erogazione.

2.23 Rapporti con le Autorità

I Destinatari del Codice devono operare in modo lecito e corretto, cooperando attivamente e pienamente con l'Autorità Giudiziaria, le Autorità di Vigilanza, le forze dell'ordine e qualunque Pubblico Ufficiale o Incaricato di Pubblico Servizio (le "**Autorità**"). I Destinatari del Codice non devono ostacolare in alcun modo, anche omettendo le comunicazioni dovute, l'esercizio delle funzioni delle Autorità, compatibilmente con l'esigenza della loro eventuale personale difesa.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Autorità è vietato fornire e rilasciare informazioni e dichiarazioni false, incomplete o ingannevoli, esporre fatti non rispondenti al vero. È vietato distruggere o alterare registrazioni, verbali, scritture contabili e qualsiasi tipo di documento e nascondere fatti che, anche in parte, avrebbero dovuto essere comunicati.

2.24 Contributi e sponsorizzazioni

Il Gruppo Streparava può riconoscere contributi e liberalità a favore di soggetti con finalità sociali, morali, scientifiche e culturali. Le attività di sponsorizzazione sono destinate solo ad eventi che offrano garanzia di qualità o per i quali il Gruppo Streparava può collaborare alla progettazione in modo da garantirne originalità ed efficacia, secondo le procedure aziendali in vigore.
In ogni caso, nella scelta delle proposte cui aderire, il Gruppo Streparava presta particolare attenzione verso ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale.

2.25 Principi in tema di verificabilità delle azioni, operazioni e transazioni

Ogni azione, operazione e transazione deve essere legittima, corretta, congrua, coerente, trasparente, verificata e verificabile. Ogni operazione e transazione deve essere correttamente ed adeguatamente registrata ed autorizzata in conformità alle procedure aziendali di riferimento.

Per ogni operazione e transazione, è fatto obbligo di osservare rigorosamente le procedure aziendali di riferimento, nonché di predisporre un adeguato supporto documentale che consenta di poter registrare correttamente l'operazione, di verificare l'effettività della prestazione e l'attività svolta, e di procedere al controllo sulle caratteristiche dell'operazione, sulle motivazioni dell'operazione e su chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione.

2.26 Sistema di Controllo interno

Il Gruppo Streparava riconosce l'importanza di un adeguato sistema di controllo interno quale strumento che può assicurare la verificabilità e conoscibilità delle attività ed operazioni aziendali, il rispetto delle leggi e delle procedure aziendali, la gestione ottimale ed efficiente e l'accuratezza e completezza dei dati contabili e finanziari.
Tutti i Destinatari del Codice, nell'ambito delle funzioni e responsabilità ricoperte, sono tenuti a partecipare attivamente al corretto e miglior funzionamento del sistema di controllo interno.

La responsabilità di attuare un efficace sistema di controllo interno è affidata a tutta la struttura organizzativa.

2.27 Registrazioni contabili e illeciti societari

Il Gruppo Streparava considera il rispetto delle norme di legge contabili e fiscali e la piena osservanza dei principi di trasparenza, veridicità e correttezza della contabilità e di ogni altro documento in cui siano esposti elementi economici, patrimoniali e finanziari delle Società valori e criteri imprescindibili.

I Destinatari del Codice che, a qualunque titolo, sono coinvolti nelle operazioni di formazione del bilancio, delle scritture contabili e di altri documenti similari devono fare in modo che i fatti di gestione siano rappresentati tempestivamente e correttamente e garantire la completezza, veridicità e chiarezza delle informazioni fornite, nonché la accuratezza dei dati e delle elaborazioni.

È fatto espresso divieto di esporre nei bilanci, nelle relazioni e nelle altre comunicazioni sociali previste dalla legge fatti materiali non rispondenti al vero (anche se oggetto di valutazione) o di omettere informazioni (la cui comunicazione è imposta dalla legge) sulla situazione economica, patrimoniale, o finanziaria di società del Gruppo Streparava.

È vietato qualsiasi comportamento atto a impedire od ostacolare lo svolgimento di tutte le attività di controllo o revisione legalmente attribuite ai soci, agli altri organi sociali o alle società di revisione.

Il Gruppo Streparava garantisce la massima collaborazione e trasparenza nei rapporti con le società di revisione ed il Collegio Sindacale.

È vietato il compimento di operazioni (fusioni, riduzioni di capitale) in pregiudizio dei creditori. Nessun Dipendente può porre in essere attività che determinino tale illecito, anche se su richiesta di un superiore.

2.28 Terrorismo

Il Gruppo Streparava condanna qualsiasi forma di attività avente finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico e dei principi di libera determinazione politica. E' fatto espresso divieto di porre in essere qualsiasi comportamento che possa costituire o sia connesso ad attività terroristiche o di eversione dell'ordine democratico dello Stato.

2.29 Riciclaggio di denaro

Il Gruppo Streparava condanna ogni forma di riciclaggio ed impiego di denaro, di beni od utilità di provenienza illecita. E' vietato ai Destinatari del Codice svolgere od essere coinvolti in attività tali da comportare il riciclaggio di introiti di attività criminali in qualsiasi forma e modo.

I Destinatari del Codice sono tenuti a verificare in via preventiva le informazioni disponibili (incluse informazioni finanziarie) su controparti commerciali e fornitori, al fine di appurare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti d'affari.

2.30 Altre attività illecite

Il Gruppo Streparava condanna qualunque forma di associazione per delinquere e/o di tipo mafioso o comunque finalizzata al contrabbando di tabacchi o al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope, nonché così come l'immigrazione clandestina, sia in ambito nazionale che internazionale. È fatto espresso divieto di porre in essere qualsiasi comportamento che possa costituire o sia connesso alle suddette attività.

2.31 Politica di Assunzione

Il rapporto fra Streparava e i suoi dipendenti si fonda sul rispetto e sulla fiducia reciproci, oltre che su obiettivi condivisi. Ogni leader di Streparava ha la responsabilità di rafforzare i nostri legami comuni e migliorarne l'impatto sulle attività quotidiane. Siamo impegnati a valorizzare le nostre differenze che riguardano esperienza, prospettive, formazione, razza, età, origine nazionale, religione, sesso, orientamento sessuale, identità e/o espressione di genere, cultura, interessi, area geografica e stile, e lottiamo per un ambiente collaborativo in cui ognuno abbia la possibilità di affermarsi. Rispettiamo la dignità e i diritti umani di tutti e ci conformiamo a tutte le leggi che riguardano la libertà di associazione, la privacy, la contrattazione collettiva, l'immigrazione, gli orari di lavoro, gli stipendi, nonché le leggi che vietano il lavoro forzato, obbligatorio e minorile, il traffico di esseri umani e la discriminazione sul lavoro. Basiamo le decisioni riguardanti la selezione

del personale sulle qualifiche professionali e sul merito, tra cui l'educazione, l'esperienza, le abilità, le competenze e le prestazioni. Offriamo pari opportunità di impiego e tutela contro la discriminazione ad ogni singolo individuo in base alle categorie protette dalle leggi vigenti.

Il ruolo del dipendente:

Creare un ambiente che promuova la fiducia e la collaborazione, riferire e contribuire, sfidare lo status quo e cercare di lavorare con persone provenienti da diversi contesti.

Relazionarsi con il proprio supervisore per conoscere le prestazioni, il feedback e le aspettative di apprendimento.

Eliminare attivamente i pregiudizi, i maltrattamenti e la discriminazione.

Ci si aspetta che i responsabili e i supervisori creino organizzazioni impegnate che coinvolgano tutti i gruppi, incoraggino, apprezzino e considerino il feedback da tutti i livelli dell'organizzazione e premino il lavoro e i comportamenti che favoriscono i risultati, coerentemente con **I Nostri Valori:** spirito di squadra, benessere, sfida.

Consultare la sezione 3.3 Capitolo segnalazioni del presente Codice nel caso in cui identifichiate un conflitto tra le prassi di streparava e le leggi nazionali

3 MODALITÀ DI ATTUAZIONE

Ferme restando le attribuzioni degli organi sociali ai sensi di legge, nonché quelle dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del Decreto 231, tutti i Destinatari del Codice Etico sono tenuti a:

- contribuire attivamente all'attuazione del Codice Etico nell'ambito delle proprie competenze e funzioni;
- conoscere e osservare i principi contenuti nel Codice Etico e nelle altre procedure aziendali in relazione alle mansioni svolte ed alle funzioni assegnate;
- uniformarsi a tutte le disposizioni interne introdotte dal Gruppo Streparava al fine di dare attuazione al Codice Etico o individuare violazioni allo stesso;
- consultare l'Organismo di Vigilanza per ottenere chiarimenti in relazione al contenuto del Codice Etico o alla sua applicazione nei casi dubbi;
- segnalare tempestivamente all'Organismo di Vigilanza eventuali presunte violazioni del Codice e cooperare attivamente in caso di indagini svolte in relazione a potenziali violazioni del Codice Etico, mantenendo il più stretto riserbo.

I soggetti che ricoprono posizioni di *management,* responsabilità o dirigenza devono rappresentare un esempio e fornire guida in conformità ai principi contenuti nel Codice Etico nei confronti dei loro sottoposti e accertarsi che gli stessi siano consapevoli che l'attività aziendale deve essere sempre condotta nel rispetto dei principi del Codice Etico.

3.1 Organismo di Vigilanza

E' compito dell'Organismo di Vigilanza vigilare sulla sua effettiva diffusione e applicazione, di verificarne l'aggiornamento, di assicurarsi che il Codice Etico sia portato a conoscenza di tutti i Destinatari del Codice nelle forme più appropriate.

3.2 Diffusione

Il Codice Etico è pubblicato sui siti *internet* e *intranet* dal Gruppo Streparava, viene messo a disposizione e diffuso ai Destinatari del Codice, secondo le modalità definite nel Modello Organizzativo ex D.Lgs 231/2001.

Il Gruppo Streparava prevede per i Destinatari del Codice obblighi che impongono la conoscenza e il rispetto del Codice Etico.
Il Gruppo Streparava promuove attività di formazione e sensibilizzazione continua differenziata a seconda del ruolo e delle responsabilità dei Destinatari del Codice.

Il Gruppo Streparava incoraggia modifiche ed integrazioni al Codice Etico al fine di mantenerlo sempre attuale ed adeguato.

3.3 Segnalazioni

Tutti i Destinatari del Codice sono tenuti a comunicare direttamente situazioni, fatti, atti che si pongano in violazione delle disposizioni del Codice Etico all'Organismo di Vigilanza nei modi previsti dal Modello, utilizzando anche il seguente indirizzo mail riservato all'Organismo di Vigilanza

streparava.segnalazioni@studio-231.it

3.4 Violazioni

L'osservanza del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i Destinatari del Codice secondo quanto stabilito nel Modello.

La violazione e l'inosservanza dei principi e delle disposizioni del Codice Etico potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro, e comportare l'applicazione delle misure sanzionatorie e disciplinari contenute nel Modello.

La violazione e l'inosservanza dei principi e delle disposizioni del Codice Etico da parte dei Collaboratori Esterni potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali, fino a comportare anche la risoluzione del contratto ed in ogni caso legittimerà il Gruppo Streparava a richiedere il risarcimento dei danni.